

Chargé de mission transition énergétique et mobilité

Cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A)

Contrat de projet de 24 mois à temps complet.

Idéalement située aux portes de la métropole Clermont Auvergne et à proximité de Thiers, la communauté de communes Entre Dore et Allier, qui regroupe 14 communes et 20 000 habitants, est un territoire au cadre de vie attractif avec l'ensemble des services à disposition, écoles, collèges, services petite enfance, des entreprises dynamiques, des commerces de proximité, et un tissu associatif impliqué.

L'établissement recherche un/une chargé(e) de mission transition énergétique et mobilité. Placé(e) sous l'autorité du Responsable du service Urbanisme/SPANC, il/elle assure les missions d'élaboration, de suivi et d'animation du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), de suivi et mise en place d'actions en matière de mobilité ainsi que la réflexion sur les espaces naturels à protéger.

Missions

1. Mission technique

- Activité 1 : suivre et coordonner l'élaboration du PCAET piloté par la commission environnement ;
- Activité 2 : mettre en œuvre les actions du PCAET ;
- Activité 3 : programmer et suivre les actions en matière de mobilité ;
- Activité 4 : assurer une veille juridique, technique et réglementaire en matière de transition énergétique et d'environnement ;
- Activité 5 : mettre à jour les bases de données ;
- Activité 6 : assurer le suivi et le pilotage de prestataires selon les missions dévolues ;
- Activité 7 : participer aux réunions sur les espaces naturels du territoire (Natura 2000, ENS) ;
- Activité 8 : établir les cahiers des charges pour le lancement d'études ;
- Activité 9 : suivre les études préalables en environnement et mobilité.

2. Mission d'animation

- Activité 1 : organiser et suivre les instances des comités de pilotage et comités techniques afin de piloter la réalisation du PCAET ;
- Activité 2 : animer le PCAET et le club climat ;
- Activité 3 : organiser / contribuer à l'organisation de manifestations grand public liées à la transition énergétique ;
- Activité 4 : répondre aux sollicitations des acteurs du territoire ;
- Activité 5 : mettre en place des dispositifs / outils d'animation facilitant le passage à l'action ;
- Activité 6 : sensibiliser les élus du territoire à la lutte contre le changement climatique et la pollution ;
- Activité 7 : collaborer avec les différents partenaires techniques et financiers ;
- Activité 8 : animer la réflexion sur la protection des espaces naturels en lien avec les partenaires ;
- Activité 9 : mettre en place des outils de suivi et d'évaluation.

3. Mission administrative

- Activité 1 : assurer un reporting d'avancement et alimenter un tableau de bord de réalisation ;
- Activité 2 : réaliser l'évaluation intermédiaire puis l'évaluation finale du PCAET ;
- Activité 3 : garantir les relations avec les services de l'Etat et les partenaires ;
- Activité 4 : monter les dossiers de subventions pour le service ;
- Activité 5 : assurer un reporting régulier au responsable de service ;
- Activité 6 : participer aux réunions internes au service et aux commissions environnement selon les sujets.

Profil

Rigoureux(se) organisé(e) et pragmatique, vous possédez de bonnes connaissances générales en matière d'environnement, de transition énergétique et de mobilité, et connaissez le fonctionnement et les valeurs de la fonction publique.

Vous êtes en capacité de programmer, d'animer des réunions et d'assurer un reporting écrit et oral synthétique et efficace.

Votre aisance relationnelle vous permet de savoir communiquer avec des interlocuteurs variés.

Vous avez l'esprit d'équipe et d'être en capacité d'activer et d'animer des réseaux d'entreprises et d'acteurs spécialisés.

Autonome et faisant preuves d'initiatives, vous proposez des pistes d'amélioration dans un objectif d'efficacité.

Conditions d'emploi

Contrat de projet de 24 mois à temps complet – Cycle de travail hebdomadaire

Lieu de travail : Lezoux, avec déplacements sur l'ensemble du territoire de la communauté de communes.

Rémunération : Traitement indiciaire sur la base du 1^{er} échelon du grade d'attaché – Régime Indemnitaire lié au poste

Politique au titre de l'action sociale : CNAS – Participation employeur à l'assurance prévoyance maintien de salaire et à la complémentaire santé.

Contacts : Monsieur Jérémy ARNOULD, Responsable du service Urbanisme/SPANC, ou Monsieur Stéphane GUILLAUME, conseiller gestionnaire RH au 04.73.73.95.10

Merci d'adresser vos candidatures (CV + Lettre de motivation) par courrier à Madame la Présidente de la Communauté de Communes Entre Dore et Allier – 29 avenue de Verdun – 63190 LEZOUX ou par messagerie électronique à ressourceshumaines@ccdoreallier.fr.

Date limite de candidature : 21 août 2021

Poste à pourvoir le : 1^{er} novembre 2021